



**CENTRUL DE PREGĂTIRE ȘI
PERFECTIONARE PROFESIONALĂ
AL INSPECȚIEI MUNCII
BOTOȘANI**

INTRARE
IESIRE

Nr. 1089 din 21.11.2022

Având în vedere

DECLARAȚIE PRIVIND ASUMAREA UNEI AGENDE DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ A CPPPIM Botoșani

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani, în calitate de instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Inspecției Muncii, având rolul de a asigura formarea profesională a adulților, prin derularea de cursuri de pregătire și perfecționare profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, a personalului Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în munca din toate sectoarele economiei naționale, susține promovarea și consolidarea măsurilor preventive anticorupție, transparenței și eticii, ca elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate și garantarea profesionalismului și eficienței în sectorul public.

În acest context, p. Director

ADOPTĂ PREZENTA AGENDĂ DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ, prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă, precum și conflictul de interese și incompatibilitățile, ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021 – 2025;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Asigură, împreună cu personalul instituției, toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Susține și promovează integritatea în exercitarea funcțiilor, personalul instituției având obligația de a declara orice interese personale referitor la îndatoririle publice și de a exercita atribuțiile cu profesionalism și atitudine responsabilă;
- Consideră necesară continuarea dezvoltării și implementării unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea efectivă a corupției și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice oferite la nivelul instituției.

p. Director,
Daniela Turcanu